



**Feast Centre for Indigenous STBBI Research**  
**Centre du festin traditionnel de recherche autochtone sur les ITSS**

**Directrice nationale ou directeur national**

**Lieu :** Université McMaster, Hamilton (Ontario)

**Statut :** Poste à temps plein

**Contexte**

Le **Centre du festin traditionnel de recherche autochtone sur les ITSS** (ci-après appelé Centre) est un projet pancanadien de cinq ans visant la croissance du nombre de recherches communautaires et universitaires menées par des titulaires de bourses et ancrées dans les connaissances, les approches décolonisatrices et la recherche communautaire autochtones, ceci de façon à apporter un soutien holistique à la recherche en matière d'infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS) en milieu autochtone. Ce projet rassemble les principales parties concernées (dans la communauté, en milieu de recherche et chez les décideurs) pour faire avancer la recherche, les programmes, et les services autochtones dans d'importants secteurs stratégiques touchant les aspects de la recherche, de la prévention, de l'aide et des soins en matière d'ITSS. Les secteurs d'activité du Centre seront les suivants :

- a) Soutenir l'utilisation des connaissances autochtones dans la création communautaire d'approches autochtones à la prévention, au soutien et aux soins en matière d'ITSS.
- b) Soutenir l'instauration d'approches à la science de la mise en œuvre dans tous les secteurs de la recherche afin d'améliorer l'accès équitable à des méthodes culturellement adaptées à la prévention, au dépistage, à l'établissement de diagnostics, au traitement, au soutien et aux soins en matière d'ITSS.
- c) Aider les titulaires de bourses de recherche en milieu de carrière dans leurs études critiques et théoriques.
- d) Établir des programmes travail-étude pour les recherches faites par des Autochtones dans le cadre d'études de premier, deuxième et troisième cycle.
- e) Soutenir l'inclusion significative de la collectivité dans toutes les occasions de formation du Centre, et en particulier dans le programme de bourses de recherche communautaire.
- f) Offrir aux titulaires de bourses qui sont en début de carrière des congés pour leur permettre d'établir leurs programmes de recherche.
- g) Faciliter les occasions de publication en offrant des retraites de rédaction et participer, en collaboration avec le Centre AHA, à la conférence bisannuelle de recherche communautaire axée sur les pratiques sages et les ITSS, de même qu'aux événements de l'Institut de recherche McMaster sur les Autochtones.
- h) Éditer une monographie (ou des articles) sur les méthodologies ou méthodes autochtones dans un contexte de recherche sur les ITSS.

---

[feastcentre.mcmaster.ca](http://feastcentre.mcmaster.ca)

- i) Faciliter la création de matériel novateur et axé sur la culture pour transmettre les connaissances.

Sous l'autorité des personnes codirigeant le Centre, Randy Jackson et Renée Masching, la directrice nationale ou le directeur national bénéficiera des conseils et du soutien de l'équipe des opérations, du conseil d'administration, du conseil d'aînés et du Comité consultatif national de recherche autochtone, et travaillera constamment en consultation avec les centres de recherche affiliés. Le poste est basé à l'Université McMaster, à Hamilton (Ontario). Les autres membres du personnel sont susceptibles de travailler sur place ou à partir de diverses stations satellites. Bien la maîtrise d'autres langues (français, langues autochtones, etc.) est souhaitable et considérée comme un atout, la première langue de travail au Centre est l'anglais.

### **Rôles et responsabilités du poste**

Les tâches et responsabilités générales qui incombent à ce poste s'énoncent comme suit :

- Coordonner et administrer les principales stratégies et activités du Centre en participant à la planification et en s'assurant que les exigences préétablies concernant l'étendue des travaux, les protocoles d'essai et les exigences réglementaires sont suivies.
- Représenter l'équipe du Centre — les titulaires de bourses représentant les quatre piliers de la santé et les parties prenantes de la communauté — auprès du public.
- Gérer et superviser l'ensemble des opérations et des programmes du Centre en collaboration avec les membres du conseil d'administration, du conseil des aînés, de l'équipe des opérations et du Comité consultatif national de recherche autochtone.
- Élaborer des stratégies de mobilisation communautaire qui engagent des pairs de recherche ayant du vécu avec une ITSS, en particulier le VIH et l'hépatite C.
- Soutenir les activités visant à améliorer l'entreprise et à élargir la portée de recherches pour qu'elles aient plus d'impact sur les politiques.
- Gérer les activités quotidiennes du personnel du Centre en personne et à distance.
- Apporter son soutien à l'autorité de recherche principale, à l'utilisateur principal de connaissances et aux membres de l'équipe dans la planification, l'animation et la documentation lors de réunions.
- Administrer le budget du Centre et veiller à ce que les procédures financières assurant la responsabilisation comptable soient suivies.
- Superviser et coordonner la prestation des services administratifs et des services du personnel pour l'équipe de gestionnaires.
- Élaborer des procédures et des systèmes comptables détaillés et en superviser l'utilisation.
- Assurer la liaison entre le Centre et les sites internes et externes de l'étude, et tenir un registre détaillé des communications.
- Aider à l'élaboration d'outils de collecte de données pour favoriser une approche autochtone à l'évaluation du Centre.
- Participer aux processus de futures demandes de subventions et à la préparation d'articles de recherche pour leur publication.

- Travailler avec les partenaires clés du Centre — l’Institut de recherche McMaster sur les Autochtones (Université McMaster) et le Centre AHA (Réseau canadien autochtone du sida) — et avec les autres centres de recherche sur les ITSS financés par les Instituts de recherche en santé du Canada (REACH 3.0 et Wuniska).
- Assurer la liaison entre les structures administratives de l’Université McMaster et du RCAS pour assurer la bonne marche des opérations.
- Tenir à jour et mettre à profit ses connaissances quant aux politiques et aux procédures en matière de recherche (politique sur l’intégrité en matière de recherche, Énoncé de politique des trois conseils : Éthique de la recherche impliquant les Premières Nations, les Inuits ou les Métis du Canada, etc.) et élaborer de nouvelles politiques au besoin.
- S’acquitter de toutes les tâches se rapportant aux exigences en matière de déclarations et de toutes les responsabilités incombant au titulaire de ce poste.
- S’acquitter d’autres tâches qui vous seront attribuées selon entente.

### **Qualifications**

- Compréhension approfondie des connaissances autochtones et des méthodologies en recherche autochtone, des sciences de la mise en œuvre et des sciences programmatiques, de l’évaluation autochtone et des approches axées sur les forces en recherche;
- Connaissance des principes GIPA, MEPA et MEWA qui soulignent l’engagement diligent, le leadership, la collaboration et la formation d’Autochtones à risque de vivre ou qui vivent avec des ITSS;
- Diplôme d’études supérieures dans un secteur connexe (études autochtones, sciences sociales, sciences de la santé, santé publique, etc.), *ou* dix ans d’expérience en gestion portant surtout sur les environnements de recherche et les établissements de santé communautaire, de services sociaux et de services autochtones;
- Connaissances ou vécu se rapportant à la prévention, aux soins, au traitement et au soutien, ou à d’autres préoccupations sociales ou connexes en matière de VIH, de sida et d’hépatite C au Canada;
- Expérience ou connaissances en matière de recherche sur le VIH et le sida, l’hépatite C, et les ITSS;
- Cadre éthique personnel et professionnel centré sur le vécu et les identités — qu’il s’agisse de travail du sexe; d’utilisation de drogues injectables; de travail de rue; de travail en centre de détention; ou de l’identité bispirituelle, lesbienne, bisexuelle, gaie, lesbienne, bisexuelle, transgenre, non binaire, en questionnement ou allosexuelle — et où ces expériences et identités sont valorisées et honorées;
- Capacité à voyager de façon autonome.

### **Compétences**

- Leadership hors pair et excellentes aptitudes de supervision;
- Connaissances et expérience en matière d’opérationnalisation des principes de l’engagement communautaire autochtone;
- Connaissances et expérience en matière d’opérationnalisation des connaissances et des approches décolonisatrices à la recherche autochtone;

- Connaissances fonctionnelles supérieures des méthodes qualitative et quantitative de recherche;
- Expérience dans la préparation de présentations et de discours pour des évènements publics comme des conférences nationales et internationales;
- Aptitudes hors pair pour établir des relations et résoudre des conflits;
- Aptitudes hors pair pour la communication verbale et écrite (la maîtrise d'une langue autochtone ou du français est un atout);
- Aisance pour travailler dans un environnement multidisciplinaire dynamique;
- Souci marqué pour l'éthique et le professionnalisme dans l'exécution de ses fonctions;
- Souci d'excellence dans ses aptitudes organisationnelles et capacité de travailler en mode multitâche;
- Aptitudes démarquées pour la résolution de problèmes en milieu de travail.

### **Aptitudes**

- Aptitudes marquées pour la planification et le travail virtuels afin de mobiliser l'ensemble des partenaires et des décideurs à l'échelle nationale;
- Aptitudes marquées pour l'analyse ainsi que pour la vulgarisation et la transmission d'informations de recherche et connaissance de stratégies de transmission efficaces;
- Aptitudes pour l'élaboration de contenu, l'enseignement, la supervision, et la prestation de conseils et de soutien pour la recherche;
- Aptitude à collaborer efficacement avec les porte-parole tant de la collectivité que de la recherche, c'est-à-dire les universités et organisations;
- Aptitudes avérées pour le travail en équipe et autonome;
- Aptitudes solides pour l'apprentissage et le travail autosupervisé;
- Aptitudes pour contracter des services dans divers secteurs (traduction, impression, hébergement, etc.);

**Votre dossier de candidature doit inclure une lettre de motivation indiquant ce que vous avez à offrir pour ce poste, ainsi que votre CV (curriculum vitae détaillé) et un article rédigé uniquement par vous dans le cadre d'une recherche ou dans l'exercice de vos fonctions** (rapport communautaire, publication dans une revue, etc.).

**Prière d'acheminer votre dossier de candidature à Bridget Marsdin à l'adresse courriel [fstjobs@mcmaster.ca](mailto:fstjobs@mcmaster.ca) avant le 27 mai 2020.**

Nous vous remercions chaleureusement pour votre intérêt envers le travail du Centre du festin traditionnel de recherche autochtone sur les ITSS. Veuillez toutefois prendre note que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature a été retenue pour une entrevue.

Nous encourageons et appuyons fortement les candidatures qualifiées d'Autochtones (Première Nation, Inuit ou Inuite, Métis ou Métisse) et de personnes à risque de vivre ou qui vivent avec des ITSS.